

Het bestuur van de Stichting Aquila zoekt voor de onder haar ressorterende school (v)so Boslust

Enthousiaste, betrokken Teamleider

Wat vragen we van jou?

Boslust zoekt een enthousiaste en betrokken teamleider die gezamenlijk met twee andere teamleiders en de directeur leiding wil geven aan de school.

Wie zijn wij?

Boslust is een school voor speciaal onderwijs (so) en voortgezet speciaal onderwijs (vso). Het so en vso is er voor leerlingen met een ontwikkelingsachterstand op cognitief en/of sociaal-emotioneel niveau. Ook wordt er onderwijs aangeboden, binnen de leeftijdscategorie van het so (4 t/m 12 jarigen), aan leerlingen met een specifieke behoefte op het gebied van leren en gedrag (voorheen de cluster 4 doelgroep).

Wij realiseren een schoolklimaat waarin de leerlingen zich kunnen ontwikkelen, zowel op het gebied van de cognitieve vaardigheden, alsmede in hun sociale-/emotionele ontwikkeling.

Een school met vier afdelingen

De school kent vier afdelingen, die gesitueerd zijn op twee verschillende locaties. Locatie Wolfskuil met de afdelingen so zml en vso-bw (vso Boslust Wolfskuil). Locatie Laarakkers met de afdelingen so structuur en vso-bl (vso Boslust Laarakkers). De so afdelingen zijn bestemd voor de leerlingen van 4 jaar t/m 12 jaar. De vso afdelingen zijn er voor de leerlingen van 12 jaar t/m 19 jaar.

Wat wordt jouw taak?

De keuze qua afdeling waaraan jij leiding mag geven wordt gedurende dit sollicitatietraject gemaakt. In elke afdeling werken ± 20 medewerkers, voornamelijk in de functie van groepsleerkracht en onderwijsassistent. Je bent integraal verantwoordelijk voor jouw afdeling. Dit betekent verantwoordelijkheid voor afstemming van het onderwijs in de groepen, de leerlingenzorg, de aanmelding en plaatsingen van nieuwe leerlingen, het leiden van vergaderingen, deelname aan de commissie van begeleiding en de uitvoering van het personeelsbeleid op de afdeling. Dit betekent o.a. het voeren van de gesprekken met medewerkers volgens de gesprekkencyclus. Daarnaast neem je deel aan het overleg in het managementteam en het strategisch beleidsoverleg, dit Stichtings-breed met betrekking tot het uitzetten van doelen en speerpunten binnen de Stichting Aquila.



Organisatie:

Stichting Aquila/Boslust Ommen

Functie:

Teamleider

Omvang:

wtf 0.8 – wtf 1.0

Salarisschaal

A12

Dienstverband:

Evt. vast

Sluitingsdatum:

12-05-2022

Wat vragen we van jou?

Wij vragen een teamleider die een inspirator is voor de leerlingen en medewerkers in de school. Je hebt affiniteit met de doelgroep van Boslust, daarnaast kies je er bewust voor om in het christelijk onderwijs te werken.

- ✓ Uiteraard kun je leiding geven aan een afdeling van de school. Daarnaast ben je in staat de school op goede wijze te vertegenwoordigen in de externe contacten.
- ✓ Je kunt zakelijk en strategisch denken en handelen. Naast een onderwijsbevoegdheid heb je bij voorkeur een opleiding gericht op onderwijsmanagement afgerond of ben je bereid deze te gaan volgen.
- ✓ Je staat open voor de samenwerking binnen het managementteam van de school en binnen het multidisciplinair overleg, waarin diverse leerlingenzaken worden besproken. In deze interne en externe contacten laat je zien dat je over goede communicatieve vaardigheden beschikt.
- ✓ Je bent een teamspeler en wilt op indirecte wijze samenwerken met ouders die je ziet als educatieve partners in de school.

Tenslotte

Kandidaten die potentie hebben voor een leidinggevende functie in een school worden uitgenodigd te reageren.

Praktische informatie en procedure

We horen graag **uiterlijk 12 mei 2022** van je als deze vacature je aanspreekt. Je kunt hiervoor een sollicitatiebrief en cv verzenden naar a.grolleman@boslustschool.nl ten name van Alex Grolleman, directeur so/vso Boslust.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op **maandag 23 mei 2022**. Mocht je meer informatie willen t.a.v. deze vacature dan kun je telefonisch contact opnemen met:



Dhr. Alex Grolleman, directeur

0529-769053 (school) / 06-29096933 (privé)

Mevr. Monique Kappert, teamleider

0529-769053 (school) / 06-54297856 (privé)

Ook bestaat er een mogelijkheid vrijblijvend een kennismakingsgesprek met de school af te spreken, dit met als doel de school te leren kennen voordat je een besluit neemt wel of niet te gaan solliciteren.

De functieomschrijving vind je op de website van de Stichting Aquila onder "Functieboek Stichting Aquila".